

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 44.04.02 *Психолого-педагогическое образование* профиль (направленность): *Психология и педагогика в социальной сфере*.

Дата проведения исследования: 01.08.2025 – 01.09.2025.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СИБУПК. Анкеты заполнили 9 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска «Городской центр психолого - педагогической поддержки молодежи «Родник», г. Новосибирск;
2. Муниципальное казенное дошкольное общеобразовательное учреждение «Детский сад № 4 «Семья», г. Новосибирск;
3. Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» (Центр социальной поддержки молодежи и юношества им. К.С. Заслонова), г. Новосибирск;
4. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Новосибирска «Средняя общеобразовательная школа «Перспектива», г. Новосибирск;
5. Государственное казенное учреждение Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения города Новосибирска», г. Новосибирск;
6. Закрытое акционерное общество «Глобус», г. Новосибирск;
7. Муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Теплый дом», г. Новосибирска;
8. Муниципальное автономное образовательное учреждение «Центр образования № 82 «Развитие», г. Новосибирск;
9. Общество с ограниченной ответственностью «Кидбург», г. Новосибирск.

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	0	0
специалисты ВО	0	0
специалисты СПО	0	0
магистры	7	77,8
не имеет значения	2	22,2
ВСЕГО:	9	100
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	5	55,6
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	0	0
необходим опыт работы по специальности не менее года	0	0
опыт не обязателен	4	44,4
ВСЕГО:	9	100
3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)		
44.04.02 Психолого-педагогическое образование...	9	100
ВСЕГО:	9	100
4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0
Нет	9	100
ВСЕГО:	9	100
5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) обучающиеся Университета?		
Да	9	100
Нет	0	0
ВСЕГО:	9	100
6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	55,6
В основном соответствуют (4 балла)	2	22,2
Частично соответствуют (3 балла)	2	22,2

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
ВСЕГО:	9	100
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	7	77,8
В основном удовлетворены (4 балла)	2	22,2
Частично удовлетворены (3 балла)	0	0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
ВСЕГО:	9	100
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	5	55,6
В основном удовлетворены (4 балла)	2	22,2
Частично удовлетворены (3 балла)	2	22,2
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
ВСЕГО:	9	100
9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	5	55,6
В основном удовлетворены (4 балла)	4	44,4
Частично удовлетворены (3 балла)	0	0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
ВСЕГО:	9	100
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	4	44,4
В основном удовлетворены (4 балла)	2	22,2
Частично удовлетворены (3 балла)	3	33,3
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
ВСЕГО:	9	100
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	7	77,8
В основном удовлетворены (4 балла)	0	0
Частично удовлетворены (3 балла)	2	22,2
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
ВСЕГО:	9	100
12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников разработке и реализации проектов?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	66,7
В основном удовлетворены (4 балла)	3	33,3
Частично удовлетворены (3 балла)	0	0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
ВСЕГО:	9	100
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	5	55,6
В основном удовлетворены (4 балла)	2	22,2
Частично удовлетворены (3 балла)	2	22,2
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
ВСЕГО:	9	100
14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:		
<i>(Список остаётся без изменений, это текстовые ответы)</i>		
15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	2	22,2
от 1 до 5	7	77,8
от 6 до 10	0	0
до 11 до 15	0	0
более 15	0	0
ВСЕГО:	9	100
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	7	77,8
Нет	2	22,2
ВСЕГО:	9	100
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да, безусловно	7	77,8
Да, ограниченно	2	22,2
Нет	0	0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Другое...	0	0
ВСЕГО:	9	100
18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности...	5	~13,9
Заключение соглашений о прохождении практики	9	~25,0
Проведение совместных мероприятий	7	~19,4
Организация стажировок обучающихся	9	~25,0
Участие в профориентационных мероприятиях организации	5	~13,9
Другое...	-	-
ВСЕГО (ответов):	35	~100,0
19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	7	~15,9
Высокий уровень теоретической подготовки	9	~20,5
Высокий уровень практической подготовки	5	~11,4
Профессионализм	5	~11,4
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	5	~11,4
Высокий уровень производственной дисциплины	4	~9,1
Желание выпускников работать	5	~11,4
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	5	~11,4
Другое...	-	-
ВСЕГО (ответов):	44	~100,0
20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	4	~11,4
Низкий уровень теоретической подготовки	0	0
Недостаточный уровень практической подготовки	7	~20,0
Отсутствие желания работать	9	~25,7
Низкая производственная дисциплина	5	~14,3

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	7	~20,0
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	4	~11,4
Другое...	-	-
ВСЕГО (ответов):	36	~100,0
21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	5	~10,4
Включение практикантов в производственный процесс	9	~18,8
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации...	14	~29,2
Совмещение направлений подготовки (специальностей)	7	~14,6
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	4	~8,3
Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава	7	~14,6
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями	4	~8,3
Другое...	-	-
ВСЕГО (ответов):	50	~100,0
22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Знания новейших технологий	4	~11,4
Знание законодательства	9	~25,7
Знание иностранного языка	4	~11,4
Умение проявлять инициативу на работе	7	~20,0
Умение применять инновации в своей работе	5	~14,3
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	9	~25,7
ВСЕГО (ответов):	38	~100,0

Анализ полученных в результате анкетирования данных

Анализ полученных в результате анкетирования данных показал, что большинство респондентов (9 организаций) высоко оценили уровень и качество подготовки выпускников автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации».

Диапазон оценок по задаваемым вопросам составил 4-5 баллов.

На основе данных можно сделать вывод, что **77,8%** опрошенных работодателей предпочитают при приеме на работу выпускников уровня магистратуры. **55,6%** респондентов считают, что достаточно преддипломной практики в любой организации, а **44,4%** считают, что опыт работы не обязателен.

Все опрошенные работодатели (100%) указали, что в их организациях трудоустроены выпускники направления подготовки 44.04.02 Психолого-педагогическое образование, и все они (100%) принимают обучающихся СибУПК на практику.

55,6% работодателей считают, что компетенции выпускников полностью соответствуют профессиональным стандартам, а **22,2%** – что в основном соответствуют.

Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников составила **100%** (**77,8%** полностью удовлетворены, **22,2%** в основном удовлетворены). Уровень практической подготовки полностью удовлетворяет **55,6%** респондентов, в основном – **22,2%**. Коммуникативные качества выпускников полностью удовлетворяют **55,6%** опрошенных, в основном – **44,4%**.

Способности к командной работе и лидерские качества полностью удовлетворяют **44,4%** респондентов, в основном – **22,2%**, частично – **33,3%**. Способности к системному и критическому мышлению полностью удовлетворяют **77,8%** опрошенных. Способности к разработке и реализации проектов полностью удовлетворяют **66,7%** респондентов, в основном – **33,3%**. Способности к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворяют **55,6%** работодателей.

77,8% опрошенных работодателей за последний год приняли на работу от 1 до 5 выпускников СибУПК, а **22,2%** – ни одного.

77,8% респондентов намерены и в будущем принимать выпускников на работу, а **22,2%** – нет.

77,8% опрошенных работодателей безусловно желают развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, а **22,2%** – желают, но ограниченно.

В качестве основных достоинств подготовки выпускников респонденты выделили: высокий уровень теоретической подготовки (100% респондентов), соответствие

профессиональному стандарту (77,8%), а также профессионализм, готовность к нестандартным ситуациям, желание работать и саморазвиваться (по 55,6%).

В качестве основных недостатков были отмечены: отсутствие желания работать (100% респондентов), недостаточный уровень практической подготовки и отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию (по 77,8%), а также низкая производственная дисциплина (55,6%).

Для повышения качества подготовки выпускников работодатели предлагают: регулярную организацию экскурсий обучающихся в организации (100% респондентов), включение практикантов в производственный процесс (77,8%), а также совмещение направлений подготовки и регулярное проведение курсов повышения квалификации ППС (по 77,8%).

Наиболее важными профессиональными качествами выпускников работодатели считают: знание законодательства и социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – по 100% респондентов, а также умение проявлять инициативу на работе (77,8%).